

Curriculum LQ Experience voor de Kinderopvang

Omdat Leervermogen (LQ) aan de basis staat van elke talentontwikkeling

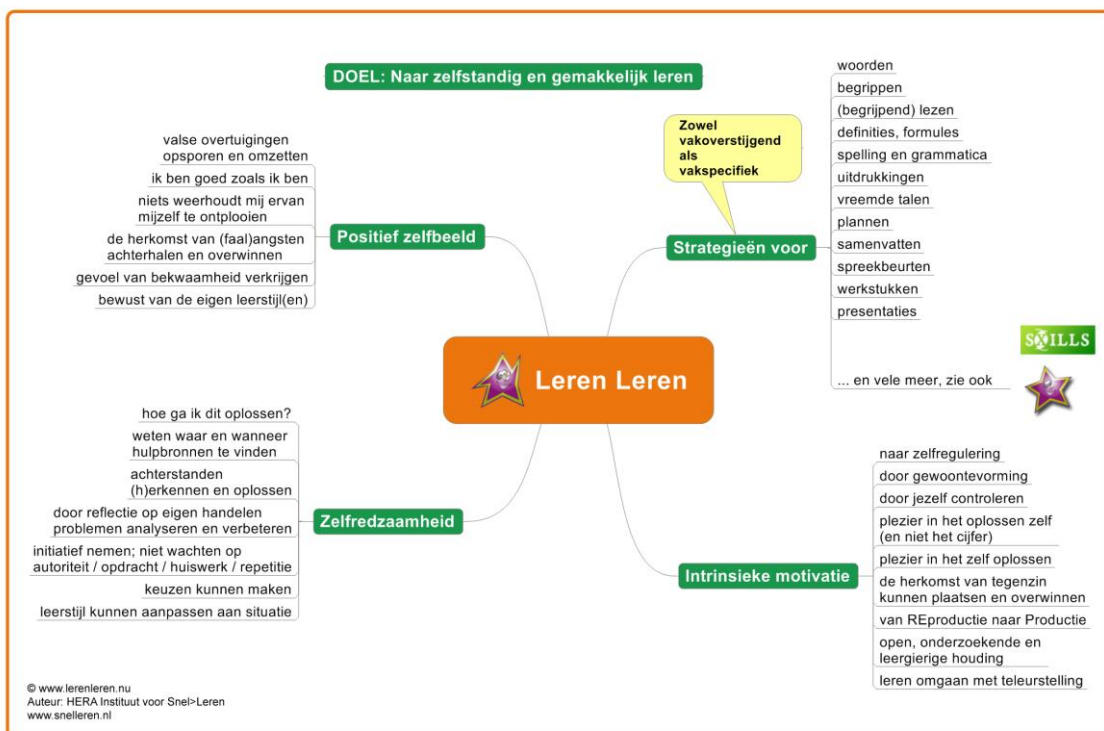
Het LQ (leervermogen) van een kind ligt aan de basis van elke ontwikkeling die het kind doormaakt. De pedagogisch medewerker begeleidt en stimuleert dit proces. In deze opleiding komen de kennis en vaardigheden die hierbij nodig zijn uitgebreid aan bod. Behalve algemene kennis over hoe mensen leren en zich ontwikkelen, staat ook de pedagogisch medewerker zelf centraal; met haar of zijn eigen leer- en werkstijl en capaciteiten. Van hieruit wordt de brug gelegd naar het lerende, zich ontwikkelende kind. Het herkennen van de persoonlijke leerstijlen en talenten van de kinderen en hierop adequaat inspelen legt een basis voor een leven lang leren. Daarnaast wordt het LQ ingezet voor het effectiever en plezieriger communiceren met ouders en collega's en het organiseren van activiteiten voor kinderen.

Leerdoelen

- Inzicht verkrijgen in hoe (mensen)kinderen leren en zich ontwikkelen en hoe dit proces optimaal te begeleiden
- Kinderen leren coachen/begeleiden op de 4 pijlers: strategieën, motivatie, zelfredzaamheid en positief zelfbeeld
- Zicht krijgen op de eigen leerstijl, gedrag en handelen
- Effectief leren communiceren met kinderen, ouders en collega's
- Activiteiten kunnen organiseren die aansluiten bij de ontwikkeling en talenten van de kinderen

Inhoud

Het LQ betreft deze 4 pijlers:



De kernthema's in de cursus zijn:

- Kinder>Spel
Kinderen leren door spelen en laten via spel hun leervermogens en voorkeuren zien. Het bevorderen van het welbevinden en het leervermogen.
- Samen>Leven
Hoe wij communiceren, leer/werkstijlen en welke invloed dat op de ontwikkeling van kinderen heeft. Gewenst gedrag stimuleren en positief leren bekrachtigen.
- Kind>Kracht
Inzicht in de cognitieve en sociaal-emotionele ontwikkelingsstappen, gekoppeld aan kennis over de ontwikkeling en werking van het kindbrein.
- Opvang>Kracht
Hoe je jouw beroepsvaardigheden verder door ontwikkelt in de praktijk

Binnen iedere trainingssessie komen telkens twee of meer kernthema's aan bod, waardoor afwisselend in elke sessie verschillende competenties van de pedagogisch medewerkers aangesproken worden. Alle thema's worden behandeld vanuit de visie dat het kind een aangeboren lerend vermogen bezit, dat ontwikkeld kan worden. Uitgangspunt is tevens het eigen lerend vermogen van de pedagogisch medewerker. Van daaruit wordt de vertaalslag gemaakt naar het werken met kinderen, ouders en collega's.

Werkvormen

Naast theoretische kennisoverdracht gaan de pedagogisch medewerkers zelf actief met de leerstof aan de slag door middel van schrijf- en tekenopdrachten, onderlinge interviews, intervisie, rollenspellen, lichaamswerk en praktijkopdrachten.

Studiebelasting

Trainingssessie: 4x 4 uur

Huiswerk/praktijkopdrachten: 4x 4 uur

Materiaal

Veel van het materiaal is online te vinden op lq.skills.nl. Daarnaast hoort bij de opleiding een werkboek met de achtergrondtheorieën.

Wij zijn erkend door

BKK

Deze opleiding (en de vervanging van medewerkers in opleiding) kan bekostigd worden vanuit het BKK Opleidingsfonds. Zie: www.stichtingbkk.nl

Lerenleren.nu



Met een 3-sterrenerkenning